

Kære Områdeudvalg

Det er nu tid til den årlige status på det samlede arbejdsmiljø i vores organisation. På baggrund af rapporten fra jeres LMU'er skal I udarbejde en status på årets arbejdsmiljøarbejde. Er der spørgsmål til rapporten for jeres LMU'er så kontakt HR- & arbejdsmiljøkonsulenterne. De væsentligste pointer herfra videregives til Hovedudvalget. Hovedudvalget modtager endvidere en rapport med de samlede kvantitative resultater fra organisationen.

Med henblik på at understøtte en ensartethed i data til og et samlet blik på organisationens arbejdsmiljøarbejde, er der udarbejdet nærværende skema, som skal udfyldes i Områdeudvalget. Det er væsentligt, at både det som er gået godt, og det som måske har været svært, bliver synligt. Kun på den måde kan ledere og medarbejderrepræsentanter i fællesskab arbejde troværdigt med organisationens samlede arbejdsmiljø.

Rigtig god fornøjelse.

Hvilket områdeudvalg tilhører I?

- ☐ Områdeudvalget for Administrationen
- ☐ Områdeudvalget for Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker
- ☒ Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet
- ☐ Områdeudvalget for Socialområdet
- ☐ Områdeudvalget for Børne- og familieområdet
- ☐ Områdeudvalget for Sundheds- og omsorgsområdet

Spørgeskemaet bliver udfyldt af:

Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet på baggrund af de indkomne arbejdsmiljørapporter fra LMU og arbejdsmiljøgrupper på området. Trods gentagne rykkere til ledere at Søren Kanne-skolen, er der ikke modtaget arbejdsmiljørapport for dem. Der er modtaget 8 besvarelser, hvilket giver en svarprocent på 89%

Hvordan vurderer I som OMU samlet set jeres arbejdsmiljø og trivsel på området?



Plads til rigtig mange forbedringer

☐

Plads til mange forbedringer

☐

Plads til nogle forbedringer

☒

Det går godt

☐

Det går rigtig godt

☐

Fantastisk

☐

I det følgende skal I på baggrund af de arbejdsmiljørapporter, som I har modtaget fra lokaludvalgene, vurdere områdets arbejde inden for en række arbejdsmiljøemner.

Det psykiske arbejdsmiljø på området

Hvad er I lykkedes særlig godt med inden for det psykiske arbejdsmiljø?

På tværs af området er der arbejdet aktivt med psykologisk tryghed, åben dialog, medarbejderinddragelse og fælles refleksion over

opgaveløsningen. I flere af rapporterne fremhæves, at det er lykkedes med at styrke den psykologiske tryghed, skabe mere bevidsthed om pausekultur og trivsel samt understøtte tværfagligt kendskab og samarbejde. Der er også flere steder sat konkrete processer i gang vedrørende kommunikation og konflikthåndtering, ligesom der arbejdes med at skabe ejerskab og aktørskab i den pædagogiske praksis.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for det psykiske arbejdsmiljø:

OMU vurderer, at der fortsat er behov for fælles opmærksomhed på balance mellem opgaver og tid, forebyggelse af arbejdspress og stress, styrkelse af psykologisk tryghed samt tydelig og tillidsfuld kommunikation i perioder med forandringer. Derudover er der behov for fortsat fokus på konflikthåndtering og mødekultur samt på at understøtte medarbejdernes oplevelse af inddragelse, mening og realistiske rammer for opgaveløsningen.

Det fysiske arbejdsmiljø

Hvad er I lykket særlig godt med inden for det fysiske arbejdsmiljø?

Flere områder har haft et målrettet fokus på de fysiske rammer, herunder støj, indeklima og konkrete forbedringer af arbejdspladsindretning og hjælpemidler. Der peges bl.a. på nedbringelse af støj i særlige tilbud, investeringer i hævesænkeborde, stole og belysning samt en generel opmærksomhed på at fastholde et godt arbejdsmiljø i perioder med flytning, ændringer og øget belastning i kerneopgaven.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for det fysiske arbejdsmiljø:

Der er behov for fortsat fokus på fysiske rammer, indeklima, støj, belysning og relevante arbejdsredskaber. OMU vurderer samtidig, at det er vigtigt fortsat at have blik for sammenhængen mellem de fysiske rammer, medarbejdernes trivsel og mulighederne for at løse kerneopgaven godt. Lokale udfordringer bør også fortsat håndteres systematisk og rettidigt.

Ergonomi

Hvad er I lykket særlig godt med inden for ergonomi?

Der er flere steder arbejdet med arbejdsredskaber, inventar og andre praktiske tiltag, som understøtter medarbejdernes

arbejdsmiljø i hverdagen. Besvarelsenerne peger bl.a. på fokus på arbejdsstillinger, brug af arbejdsredskaber og indkøb af stole og andet udstyr til de voksne.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for ergonomi:

OMU vurderer, at der fortsat er behov for fokus på arbejdsstillinger samt tunge løft, træk og skub. Det gælder både som forebyggelse af fysiske belastninger og som understøttelse af et bæredygtigt arbejdsmiljø i hverdagen. Der kan samtidig være behov for at sikre, at ergonomi får tilstrækkelig opmærksomhed også i de enheder, hvor andre arbejdsmiljøtemaer fylder mere.

Oplæring, instruktion og uddannelse

Hvad er I lykkedes særlig godt med inden for oplæring, instruktion og uddannelse:

Onboarding fremstår som et af de tydeligste fælles styrkepunkter i rapporterne. Flere områder fremhæver onboarding og mentorforløb som noget, de er lykkedes godt med. Derudover er der arbejdet med instruktion, procedurer og relevante kursusaktiviteter, herunder førstehjælp og introduktion til konkrete redskaber og arbejdsgange.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for oplæring, instruktion og uddannelse?

Det videre arbejde bør have fokus på at fastholde og videreudvikle gode onboardingforløb, styrke systematikken i introduktion og oplæring samt sikre god videndeling mellem MED/AMO og de øvrige medarbejdere. OMU ser også et potentiale i at dele gode erfaringer på tværs af skole-, dagtilbudsområdet.

Arbejdsulykker

Hvad er I lykkedes særlig godt med i forhold til forebyggelse og læring af arbejdsulykker?

Rapporterne viser et tydeligt fokus på forebyggelse, runderinger, handleplaner og en mere systematisk tilgang til arbejdsmiljøarbejdet. Flere områder peger på, at de arbejder mere struktureret med risikovurdering, opfølgning og læring på baggrund af hændelser, og at der er øget opmærksomhed på både arbejdsulykker og andre arbejdsmiljøhændelser.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde i forhold til forebyggelse og læring af arbejdsulykker:

OMU vurderer, at det fortsatte arbejde bør fokusere på at fastholde systematikken i registrering, opfølgning og læring samt sikre, at forebyggelsesarbejdet forankres i hverdagen gennem rundringer, handleplaner og lokale risikovurderinger.

Sygefravær

Hvad er I lykkedes særlig godt med i forhold til sygefravær?

Arbejdet med styrket fremmøde og forebyggelse af arbejdsbetinget sygefravær fremstår som et markant fælles fokusområde. Flere arbejdspladser fremhæver implementeringen af 1-3-10 modellen, arbejdet med sygefraværspaletten, brug af data fra Fraværsportalen og dialog om fremmøde i MUS og ledelsesopfølgning. Det fremhæves også som positivt, at sygefraværet flere steder er holdt nede eller reduceret i en periode med betydelige belastninger og forandringer. Samtidig er der en bekymring for, om 1-3-10 modellen i praksis medfører et øget arbejdspress for lederne, fordi modellen forudsætter en tæt og systematisk opfølgning i den enkelte sygefraværssag. Vores egen erfaring er, at der ikke er en ensartet praksis i kontakten til medarbejdere ved 1-, 3- og 10-dages fravær, hvilket rejser spørgsmålet om, hvor realistisk modellen er at gennemføre konsekvent i en travl hverdag.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde i forhold til sygefravær:

Det videre arbejde bør have fokus på at understøtte en tillidsfuld og meningsfuld implementering af 1-3-10, så opfølgning fortsat opleves som omsorg og støtte frem for kontrol. Derudover bør arbejdet med fremmøde fortsat kobles tæt til det psykiske arbejdsmiljø, herunder trivsel, arbejdspress, inddragelse og oplevelsen af balance mellem opgaver og tid.

Har I nået det, I ønskede med jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år?

I meget lav grad I lav grad I nogen grad I høj grad I meget høj grad



Kommentar:

Områdeudvalget vurderer samlet, at der er et godt og robust arbejdsmiljø på området, og at der på tværs af arbejdspladserne arbejdes seriøst og systematisk med

arbejdsmiljøindsatsen. Flere arbejdspladser beskriver, at arbejdsmiljøet fortsat er godt på trods af organisatoriske ændringer, øget elevtilgang, flytning og andre belastninger. Samtidig peger rapporterne på vedvarende behov for fokus på især arbejdspress, balance mellem opgaver og tid, psykologisk tryghed samt de fysiske rammer.

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for arbejdsmiljøet på området?

OMU vil særligt fremhæve erfaringerne med arbejdet med psykologisk tryghed, pausekultur, onboarding og mentorforløb, systematisering af AMO-arbejdet samt de konkrete indsatser på sygefraværsområdet, herunder 1-3-10 og brug af fraværdata. Der er også gode erfaringer med tværfaglig videndeling, medarbejderinddragelse, lokale støjreducerende indsatser og konkrete forbedringer af de fysiske rammer. Endelig viser rapporterne, at flere områder har været i stand til at fastholde et godt arbejdsmiljø i perioder med betydelige ændringer, hvilket i sig selv er en vigtig styrke.

Beskriv jeres mål for arbejdsmiljøarbejdet i OMU det kommende år:

OMU ønsker i det kommende år at fastholde og styrke det gode arbejdsmiljø på skole- og dagtilbudsområdet med særligt fokus på psykologisk tryghed, balance mellem opgaver og tid, forebyggelse af arbejdspress og sygefravær, gode fysiske rammer samt fortsat udvikling af onboarding og systematik i arbejdsmiljøarbejdet. Derudover er det et mål at understøtte tillid, tydelig kommunikation og oplevelsen af inddragelse i en organisation præget af løbende forandringer. Derudover ønsker OMU et øget fokus på organisatorisk medlemskab, forstået som oplevelsen af at være en del af et fælles arbejdsfællesskab med en fælles retning, et fælles ansvar og en gensidig forpligtelse på opgaveløsningen. Et styrket organisatorisk medlemskab kan bidrage til større sammenhængskraft på tværs af arbejdspladser og funktioner, tydeliggøre den enkeltes rolle i den samlede organisation og understøtte, at forandringer opleves mere meningsfulde og håndterbare. Det vurderes samtidig som vigtigt i en tid med mange forandringer, hvor behovet for fælles forståelse, loyalitet over for fælles beslutninger og blik for helheden er særligt stort.

Hvis I ønsker at få tilsendt en kopi af det udfyldte spørgeskema, så skriv venligst en mail-adresse:

cs@norddjurs.dk

Tak for jeres besvarelse!

I har ikke mulighed for at gå tilbage og rette eller se jeres svar, når først I har trykket på afslut. I kan gemme eller printe besvarelsen ved at trykke på printerikonet: 